

# 中共成都市技师学院委员会

## 关于巡察反馈意见集中整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2022年11月8日至12月8日，市委第五巡察组对市技师学院党委开展了常规巡察，3月2日，市委巡察组向学校党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察反馈意见集中整改进展情况予以公布。

### 一、落实巡察整改主体责任情况

#### （一）提高政治站位，高度重视整改工作。

学校党委深刻认识到巡察工作的重要作用和重大意义，把整改工作作为当前学校的一项重大政治任务。党委清醒认识到政治巡察是对党委、领导干部的“政治体检”，是对党委落实主体责任的把脉会诊，党委书记和班子成员坚持发挥“关键少数”作用，坚持把自己摆进去，带头落实整改。3月2日巡察反馈会后，学校党委高度重视，赓即召开巡察整改专题工作会，集体研究巡察反馈问题，组织成立了以党委书记为组长、其他班子成员为副组长的巡察整改工作领导小组，全面安排部署整改工作，切实把思想和行动统一到巡察工作的整改落实上来，统一到促进学校高质量发展上来。

#### （二）抓好顶层设计，加强整改组织领导。

党委班子成员深入研究全程参与，切实履行好党委主体责任和“一岗双责”，以高度负责的态度，狠抓政治整改。3月14日，学校党委召开了巡察整改专题民主生活会，主动认领问题，严肃开展批评和自我批评。3月15日，学校党委召开巡察整改动员大会，建立健全“党委班子—牵头部门—责任部门—责任人”四级整改责任体系，在全校抽调专门力量组建巡察整改工作组4个，各组按照职责分工，各司其职、各负其责，形成“党委统筹推进、专班各司其职、部门协调配合”的整改工作格局。各牵头单位严格按照学校党委的要求和部署，组织召开专题会议，认真研究认领的问题，逐条分析研究整改措施，进一步细化责任单位和责任人，做到见人见事、务实有效，确保整改工作层层有效落实。

### （三）坚持以上率下，层层压实整改责任。

党委班子成员自觉认领主动查摆的问题，在思想上做到“真认账”，在行动上做到“真整改”，多次召开党委会、专题会研究巡察反馈问题，带头落实整改工作，每一名班子成员都研究制定各自整改“三张清单”，形成《班子成员巡察整改清单》9份和《党委巡察整改责任清单》1份，明确了每项措施的整改时限、责任领导、责任部门以及责任人。党委书记先后主持召开专题会议研究巡察整改工作，对整改措施逐条把关，落细落小整改任务，召开党委会集体审议通过了《学校党委巡察整改工作方案》，整改措施253条，确保整改工作件件有着落、事事有回音、桩桩有成

效。

#### （四）强化严督实查，全面推进整改落地。

党委班子坚持将巡察整改融入改革发展、融入全面从严治党，组织成立整改督导专项工作组，构建了“1+4+N”整改监督责任体系，形成“党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督”的整改监督工作格局。2023年3月2日巡察反馈意见后，党委班子认真分析研究狠抓整改工作，班子成员深入分管领域加强指导和督促，抓好跟踪问效，制定了巡察整改督导台账，按照问题整改完成时限逐项督导检查整改成效，围绕学校“三全育人”、二级学院党组织会议制度执行情况等重点工作开展专项督查，对班子碰头会工作部署等重要工作的落实情况发布工作提醒。学校纪检监察部门充分运用监督执纪“四种形态”，加强巡察整改监督工作，优先精准处置巡察移交问题线索，组织人事部门加强对校内基层党组织换届选举、党员发展、组织生活制度落实情况的督促指导，把督促落实巡察反馈意见整改工作作为日常监督重要内容，切实推动各项工作落地落实。

## 二、巡察组反馈问题整改落实情况

（一）聚焦贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央、省委、市委重大决策部署情况

1. 关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入到位的问题。

一是巡察期间立行立改，严格落实“第一议题”制度。二是学校党委理论学习中心组召开学习会4次，分别深入学习习近平总书记关于教育的重要论述和指示批示精神；组织专题研讨7次，党委领导班子形成研讨交流材料63篇。三是加强学以致用，全面推进产教融合、校企合作、科教融汇，组建产业学院9个，创新建设“科教融汇中心”，助力成都高技能人才培养高地建设，推动省委市委决策部署在学校落地落实。

## 2. 关于学院治理机制运行不够规范的问题。

一是立行立改，已修订印发《党委会会议议事规则（修订）》，解决原先党委会议议事规则、校长办公会议议事规则存在重叠的问题；已新制定了《关于同意各二级学院党组织会议制度和党政联席会议制度的通知》，并将《成都工贸职业技术学院党政联席会议制度》（成工贸院委发〔2018〕84号）作废。二是规范制定《第四届工会会员代表暨教职工代表换届选举工作方案》，加强过程督导检查，严肃规范开展换届选举工作，成功召开学校第四届工会会员代表暨教职工代表大会，顺利完成学校“两代会”改选。

## 3. 关于落实“三全育人”要求还有差距的问题。

一是马克思主义学院每周开展集体备课活动，邀请校外专家审核3门思政课教案；引进教授1名，拟晋升正高职称1名，新发展党员1名；开展课堂革命行动，推动思政课项目化教学改革，

修订课程考核方案 4 个，教师个人及团队获国家省市荣誉 10 余项；修订完善 3 门课程评价考核办法。二是制定制度 2 个，立项校级“课程思政”示范课 51 门，建成省级课程思政示范课 4 门、团队 2 个、专业 1 个。申报省级课程思政标杆院系 1 个、典型案例 2 个，建立校本课程思政资源库，开展“以马言专业”专题教研活动，完善思政案例，不断增强思政课程与专业教学的融合力度。三是统筹学校资源，建设工匠文化博览园，凸显工匠文化特色。四是修订和完善了学生社团、学生社团指导教师及指导经费发放管理办法，制定了“星级社团”评定标准，对整改后仍未达标的 12 个社团进行了注销，重构了指导教师资源库，注册登记 84 名教师，提高了社团的规范化、制度化建设。

#### 4. 关于推进产教融合、校企合作用力不够的问题。

一是研究制定《专业建设十四五规划》，实施专业动态调整，新增专业 7 个、暂停招生专业 1 个。学校被评为四川省“三名工程”五星学校，数控加工（加工中心操作工）、工业机器人应用与维护为名专业，工业机器人数字化虚拟仿真实训基地为名实训基地，认定四川省 2022 年职业教育示范性虚拟仿真实训项目 2 个、省级专业教学资源库 3 个。二是完成组建新一届校企合作委员会，吸纳 14 名重点合作企业高管和技术骨干，建立长效机制提升校企合作水平；高质量推进产业学院建设，现已建 9 个产业学院，其中京东数字商业产业学院获教育部高校电子商务类专业

教学指导委员会等单位指导立项；开展校企合作协议规范培训，完成 12 家企业校企合作协议专项检查整改。三是吸纳资阳地区产业园和学校加入“1+N”职 - 技融通发展职业教育集团。四是开展师资培训，加大培训课程资源建设和高技能人才培训力度。

#### 5. 关于推进学校高质量发展存在制约的问题。

一是研究制定了《关于推进工贸学院与技师学院深度融合发展试点工作实施方案》，建立完善了“一引领、三贯通、四融合”新时代产业工匠人才培养模式，目前已与大邑、新津、邛崃、崇州等技工学校开展集团化办学合作，学校主动向省市教育、人社部门报送了《关于推进工贸学院与技师学院深度融合发展试点工作实施方案》的相关请示，并获得批复。二是制定《学校工学一体化课堂革命行动计划总体推进方案》，重构以工作任务为主线的系统化、模块化课程体系，绘制 51 个专业课程导航图，编制课程标准 246 门。三是针对“办学基础条件不足”的问题，积极对接了上级主管部门，着力推进项目实施。四是召开专题会议研究讨论生源结构和就业质量存在的问题。学校班子成员多次深入二级学院调研，有效挖掘提炼各专业特色，科学合理编制分专业分类别招生计划，合理增加中高职衔接五年贯通培养计划。五是制定 2023 年毕业生就业工作方案、校企协同就业创业创新示范实践基地工作方案，不断提升就业指导师资队伍能力和水平。

#### 6. 关于学院教学科研能力支撑不足的问题。

一是修订《学术委员会工作章程》，成立学术分委会。二是加强制度建设，制定了《科研工作量化考核办法》等制度，建成技术服务中心5个，建成“科教融汇中心”，完成企业入驻并正式运行。三是建成6个博士（教授）工作室，6个校级高水平科研创新团队，引育14个市级及以上技能大师。

#### 7. 关于防范化解校园重大风险有弱项的问题。

一是加强校-地协同育人，开展主题教育、法治讲座，积极推动学校的普法教育，通过身边真实案例开展警示教育，增强学生法治观念，做到“学法、知法、守法、用法”。二是建立校-院-班-寝四级预警机制，修订《学校心理健康教育教师管理办法》；开展全校心理健康摸排，建立心理问题学生“一生一册”档案；开展危机个案研讨，提高心理问题鉴别和危机干预能力。

#### 8. 关于铸牢中华民族共同体意识还有差距的问题。

一是进一步学习领悟习近平总书记关于铸牢中华民族共同体意识重要论述。二是将铸牢中华民族共同体意识纳入2023年度统战工作要点，并有机融入思政课教学，贯穿思政课教学过程。

#### 9. 关于落实意识形态工作责任制存在薄弱环节的问题。

一是深入学习领会习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，层层宣讲党的二十大精神，做到学习宣讲全覆盖。二是建立宣传队伍，构建“大宣传”工作格局。三是完善意识形态工作

要点，开展校内落实意识形态责任制督查工作，定期排查意识形态风险点，纳入目标考核。

#### 10. 关于保密工作责任落实不到位的问题。

一是党委召开专题会议研究学校保密工作，制定《2023 年度保密工作计划》，认真梳理并完善保密工作制度。二是明确学校领导班子分工，落实保密工作领导责任。三是调整校内各单位保密专干人员，并组织保密宣传培训，推动保密工作责任落地落实。

### (二) 聚焦群众身边腐败问题和不正之风以及群众反映强烈的突出问题

#### 11. 关于党委落实全面从严治党主体责任不够扎实的问题。

一是压紧压实责任，党委已召开党委会专题研究全面从严治党工作，分析研判形势，研究解决瓶颈和短板，提出加强和改进的措施，切实强化全面从严治党主体责任落实。二是强化顶层设计，制定《党的建设工作要点》《党委全面从严治党主体责任清单》，形成上下齐抓共管的工作格局；制定政治谈话工作实施方案并推动落实，持续推进全校政治生态向上向好。三是党委班子严格落实“一岗双责”，加强党风廉政建设工作，将党风廉政建设工作纳入《党的建设工作要点》《党委全面从严治党主体责任清单》。四是强化跟踪问效，学校纪委已对二级学院全面从严治党主体责任清单制定和落实情况开展监督检查。



12. 关于纪委落实全面从严治党监督责任不够严格的问题。

一是聚焦政治监督，重点对落实“第一议题”制度，贯彻落实党的二十大精神和中央、省市重大决策部署工作情况，以及意识形态责任制、“三重一大”等方面情况进行监督检查。二是聚焦日常监督，创新监督方式，完善1+4+N大监督体系，制定监督计划，运用九责工作法，通过项目式监督、组合式检查、专题监督调研、全覆盖监督性谈心谈话为抓手，强化跟进监督、精准监督、融入监督。三是聚焦纪检监察队伍建设，以开展纪检监察干部教育整顿工作为契机，运用“四边工作法”，通过专题培训、跟岗锻炼、参观廉洁教育基地、观看警示教育片和读本，切实提高干部队伍自身能力素质。四是严肃监督执纪问责，2023年1-8月立案3件，给予党纪处分7人。

13. 关于制度改革流于形式的问题。

一是加强政策学习，已召开制度改革相关政策专题学习会，深刻领会精神实质，准确把握改革导向。二是结合学校发展实际，稳步推进相关制度改革。

14. 关于工作作风不够严实的问题。

一是修订印发了《学校精文减会八条措施（修订）》和《学校会议管理制度（修订）》，分管领导对违反会议纪律的当事人进行了严肃批评，会风会纪明显好转。二是人事处牵头相关部门协调沟通，进一步理清相关部门工作职责，通过持续优化完善内

设机构职能职责，切实转变工作作风。三是针对金蓝领公司工作人员迟到早退问题立行立改，责令当事人作出书面检讨，并按公司考勤管理制度扣罚当月部分工资。同时，公司组织全体员工开展了专项整治。

#### 15. 关于解决财务遗留问题不到位的问题。

一是成立债权债务清查工作组。在债权债务清理的基础上，加强并持续开展清理，分类处置。二是开展教职工个人借款专项清理。

#### 16. 关于困难学生资助力度不足的问题。

制定了学校《学生困难补助管理办法》《校内助学金管理办法》，修订了《勤工助学管理办法》，通过校内助学金、临时困难补助、专项补助、勤工助学等，用好校内助困资金，确保家庭经济困难学生“应助尽助”。

#### 17. 关于食堂公益性导向有偏差的问题。

一是严格执行《四川省高等学校学生食堂管理办法》相关规定。二是进一步加强食堂规范管理，确保食堂公益性。

#### 18. 关于教风学风抓得不严的问题。

一是建立全员参与的教风学风体制，修改完善《师德师风考核办法》《教学督导工作管理办法》制度2个。二是开展试卷检查、“一院一周观摩”教学观摩活动、班级创建活动、劳动教育月活动。三是师生参加各级各类技能竞赛，获得国家级一等奖

1个、二等奖2个、三等奖1个。

19. 关于公款旅游仍有发生的问题。

一是对相关人员依规依纪追责问责。二是组织开展“借招生宣传之机公款旅游问题”排查整治工作，强化党风廉政建设，增强红线意识。

20. 关于接受管理服务对象宴请和礼品的问题。

一是给予当事人党内警告处分，下发纪检监察整改通知书，调整当事人工作岗位，追回违纪所得。二是党委对全校开展警示教育；所涉及部门在支部会上开展警示教育，并针对重点岗位人员开展党风廉政谈话。

21. 关于经费使用监管不力的问题。

一是召开专题会议，研究和部署整改工作推进，进一步强调规范经费报销审核流程及审核重点。二是学校已出台《财务收支分级授权审批办法》，进一步规范了财务报销流程及审核要点，定期更新网报注意事项及财务报销手册，严格审核加强资金使用监管。

22. 关于对校办企业成都金蓝领科技有限公司监管不力的问题。

一是进一步规范金蓝领公司内控管理，修订完善了《成都金蓝领科技有限公司薪酬管理制度》等内控制度2个。二是成都金蓝领科技有限公司持续整改工作，追回相关资金。三是对相关人

员进行批评教育。

23. 关于工程项目和政府采购招标采购管理不规范的问题。

一是组织金蓝领公司相关人员开展“采购招投标管理办法”专题培训。二是修订完善了《成都金蓝领科技有限公司采购管理制度》《成都金蓝领科技有限公司合同管理制度》。三是对当事人进行批评教育。

24. 关于部分基建项目、设备和服务采购存在围标串标的问题。

一是通过与学校有合作关系的两家招标代理机构负责人及代表召开座谈会的形式，进一步压紧压实采购代理机构监管主体责任，强化了对投标供应商符合性检查，进一步优化了采购流程，夯实了监督管理，规避了相关情况发生。二是颁布《部门自主审查意见书》，对现行采购项目增加单位自查环节，项目单位在校内审查前根据审查要素先逐一排查问题，做到自查自纠，加强采购过程管理，规范采购工作审查流程，保证采购质量，提高采购效率。另外，通过实地调研、个别交流、专题研讨等方式宣传讲解采购政策法规，创新培训方式，加大培训力度，使全校上下进一步了解采购知识，规范采购行为。三是在今年工程招标工作中，通过“国家企业信用信息公示系统”对项目中标单位进行核查，进一步加强项目招标环节的资格审查力度，避免类似问题再次发生。相关问题线索正在查办中。

25. 关于服务项目采购监督不到位的问题。

一是修订完善学校《工程项目监理服务管理办法》等招标采购内控制度，建立健全回避机制，严禁利害关系人员参与投标相关工作，进一步把好工程招标关。二是通过“国家企业信用信息公示系统”对项目中标单位、监理单位利害关系进行核查。

26. 关于校办企业人员违规领取专家评审费的问题。

一是已追回违规领取相关费用。二是金蓝领公司对招投标项目全面进行排查，对当事人进行批评教育。

27. 关于基建项目监管责任缺失的问题。

一是修订了《基建项目管理办法》等制度，建立了校内审查机制。二是加强对监理单位的监管和考核，严把施工单位报审资料审查关。三是相关职能部门对基建科全员开展提醒谈话，严把质量关。

28. 关于项目结算内审工作质量不高的问题。

一是建立健全内部核查机制，优化工程质保验收流程。二是加强对第三方工程竣工审核单位的考核和结算审核报告的质量把关，确保审查质量。

29. 关于零星维修工程管理不规范的问题。

一是修订了《校园零星维修和应急抢修管理制度》。二是部门领导对相关工作人员开展提醒谈话，召开专题研讨会，从思想意识和岗位职责等方面加强对工作人员的教育管理，强化了监管

力度。

### （三）聚焦基层党组织建设情况

#### 30. 关于领导班子整体合力还不够强的问题。

一是修订完善《落实党委领导下的校长负责制实施细则》，对于党委会、校务会重要议题，坚持会前书记校长会商达成共识，提升重要决策和重大工作推进的质量和效率。二是修订完善《主要领导及班子成员定期碰头沟通制度》，实施两周一次的班子碰头会机制，党委书记与班子成员谈心谈话全覆盖，切实强化协调配合，共同抓好班子建设。三是严格落实《关于提高民主生活会质量的有关规定》，党委班子成员在民主生活会上直面问题，严肃认真开展批评和自我批评。四是贯彻落实《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，班子成员牵头对分管领域深入开展调研，分析问题、解决问题，不断营造争先进位推动学校高质量发展的良好工作氛围。

#### 31. 关于党建工作责任落实有差距的问题。

一是党委切实履行党建工作主体责任，已召开专题会议研究党支部建设工作，压紧压实基层党建工作责任。二是党委班子成员严格履行党建工作“一岗双责”，每年专题研究分管领域党建工作，深入分管部门、联系学院督促指导党建工作，听取联系党支部关于支部组织生活、发展党员等工作情况的汇报。三是健全基层党建工作制度机制，指导各二级学院建立党支部书记工作例

会制度，定期组织召开支部书记工作例会。四是抓实抓细党务干部配置，在二级学院增设专职组织员岗位各 1 个，并选拔优秀干部担任专职组织员。

### 32. 关于党组织政治功能发挥不到位的问题。

一是将党员教育培训纳入“十四五”发展规划，修订学校《党校管理办法》，制定《2023 年党校培训工作计划》，采取集中轮训、理论宣讲、组织生活、在线学习培训等方式，开展常规性教育培训，不断丰富拓展党员教育形式，增强学习实效。二是加强制度建设，修订学校《党校管理办法》，制定《2023 年党校培训工作计划》。三是加强党对共青团的领导，将共青团工作纳入《2023 年党的建设工作要点》，做到团建与党建同规划、同部署。四是制定《学校 2023 年宣传统战工作要点》。

### 33. 关于二级学院党组织履行职责不到位的问题。

一是指导各二级学院修订党组织会议制度和党政联席会议制度，进一步明确议事规则和程序，并按制度严格执行，规范做好会议记录。二是已对各二级学院党组织执行党组织会议和党政联席会议议事规则情况进行督查检查，对存在的问题及时纠正整改。

### 34. 关于党组织标准化规范化建设有差距的问题。

一是优化党组织设置，不断提升基层党组织规范化标准化水平。二是严格执行基层党组织换届制度和程序，认真审核、从严

把关，指导校内各基层党组织规范开展换届选举，切实提高换届选举工作的规范性和严谨性。三是修订完善学校《“双带头人”培育与管理办法》，通过换届选举，选优配强教师党支部“双带头人”。四是加大党务干部培训教育力度，持续选派优秀党务工作者参加上级党组织培训，组织实施专职组织员跟岗锻炼工作，以问题为导向，组织开展党务工作者系列培训。

### 35. 关于发展党员工作不规范的问题。

一是加强工作指导，切实提升学校基层党务工作者能力水平。二是各基层党组织严格按照《中国共产党发展党员工作细则》规定，不断提升党员发展工作的规范性和严谨性。三是各基层党组织严格按照党员发展相关要求，严格审核把关党员的《中国共产党入党志愿书》等资料，确保材料完整准确无遗漏。

### 36. 关于党内组织生活制度执行不严的问题。

一是各基层党支部严格落实党内组织生活制度，规范有效开展“三会一课”，创新方式开展主题党日活动，切实提高党内组织生活质量。二是各党支部明确1至2名正式党员具体负责党支部工作手册的记录和保管工作。三是加强工作指导，定期开展督促检查。四是把落实党的组织生活制度情况，作为基层党组织书记抓基层党建工作述职评议考核、基层党建年度考核的重要内容。

### 37. 关于执行干部选任政策不到位的问题。



深入学习研究中央和省、市关于干部选任、事业单位领导人员管理、事业单位岗位管理等方面文件精神 and 政策规定，准确把握干部选任标准、条件、程序，选好用好干部，对相关问题按规定进行了处理。

#### 38. 关于干部管理监督制度执行不严格的问题。

一是修订学校《因私出国（境）管理办法》，对证件严格执行专人负责、统一保管、审批严格、及时收缴。二是建立健全工作机制、完善工作流程，修订出台学校干部兼职管理办法。

#### 39. 关于人才队伍建设较为薄弱的问题。

一是对标对表市属高校人才引进政策，持续采取精准有效方式推进人才引进工作；持续完善教职工学历技能提升配套机制，鼓励教职工开展硕士、博士学历或技能提升，着力构建合理完善的人才结构。二是研究制定学校《“双师型”教师认定实施细则》，并面向全校征求意见，力争学校“双师型”教师占专任教师达60%以上。三是通过建立健全校外兼职教师相关制度，对课堂纪律、考勤等方面进行规范和督促，建立监督反馈机制；鼓励校外兼职教师结合实际情况，增加实践教学环节，提高教学质量。

#### 40. 关于绩效考核有待加强的问题。

修订完善了《课时费核算办法（试行）》等激励制度5个，考核评价机制得到进一步完善。

### （四）落实各类监督检查反馈意见整改存在的问题

41. 关于巡察整改前紧后松。学院党委针对上轮市委巡察反馈问题未建立健全整改长效机制，后续检查督导抓得不紧，部分问题存在反弹的问题。

一是学校统筹推进学校巡察整改工作落地落实，建立了巡察整改督查台账，按照问题整改完成时限进行督导检查。二是通过对内设机构和人员的调优部署，招标工作运行状况良好。三是研究完善招投标相关制度，采购项目履约验收管理办法已完成修订，采购代理机构管理办法正在研究修订中。

### 三、巩固和深化巡察整改的工作打算

（一）学懂弄通做实，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想作为学校一切工作的统领。

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面学习贯彻省委、市委历次全会精神 and 全国、全省、全市教育大会精神，深化落实主题教育“1+8+N”工作责任体系，统筹抓好理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制，持续掀起主题教育热潮，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把思想统一到党中央和省委、市委决策部署上来。

（二）加强党的全面领导，层层压实主体责任。

党委班子紧扣中央、省委、市委决策部署要求，强化落实好主体责任和“一岗双责”，结合问题整改要求，坚持把党建与业务

工作同安排、同部署、同落实、同考核，深入推进“双高”建设和“三名”工程，全面推进“三全育人”工作，深化“职—技”融通发展。

### （三）贯彻落实上级部署，全面推动学校发展。

深入学习贯彻中央、省市重大决策部署，紧扣成渝地区双城经济圈建设、成都建设践行新发展理念的公园城市示范区等重大战略，全面贯彻《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，深化产教融合、校企合作，充分发挥“津匠学院”“工匠学院”“1+N”职教集团等平台作用，深入实施“一专业学院打造一产业学院”发展思路，统筹谋划好专业群建设。持续抓好“三全育人”综合改革试点高校建设，大力推进成都工匠文化教育博览园、科教融汇中心建设等工作，高质量完成省“双高”学校培育单位和电子商务高水平专业群建设任务，让学校每项工作都成为践行新思想的具体行动和生动实践，努力为以中国式现代化推进成都高质量发展培养更多高素质产业人才。

### （四）强化党风廉政建设，营造良好政治生态环境。

党委全面履行主体责任，班子成员严格履行“一岗双责”，积极推动“四责”协同机制落地落实，深化“1+4+N”大监督体系，持续健全党风廉政建设责任落实体制机制。坚持将纪律挺在前面，落实正风肃纪，持续严格执纪，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，深化运用监督执纪“四种形态”，特别是用好第一种形态。持续从源头上预防腐败，加强党员干部思想道德和纪律教育，深化源头

治理，强化日常监督，经常性开展警示教育，强化底线意识、红线意识。聚焦师生“急难愁盼”，保持反腐高压态势，加强纪检队伍建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

党委班子成员一致认为，全面从严治党永远在路上、作风建设永远在路上、教育教学改革永远在路上，将坚持把巡察整改和中央、省市相关文件精神相结合，坚持把整改问题和长效机制相结合，坚持把表面问题和表里原因相结合，坚持把巡察整改和主责主业相结合，注重标本兼治，从制度上的根本保证、纪律上的严格保证、成果上的有效保证，让整改成效体现到学校立德树人全过程，全面助推学校内涵提升，不断增强社会服务能力，着力培养新时代成都工匠、天府工匠和大国工匠，为成都建设践行新发展理念的城市公园城市示范区贡献学校智慧和力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：028-61835010；邮政信箱：四川省成都市郫都区红光镇港通北三路 1899 号，邮政编码：611731；电子邮箱：jwbgs@cdgmxxy.edu.cn。

中共成都市技师学院委员会

2023 年 10 月 16 日